

2026년 중앙우수제안 추천을 위한 자체우수제안 선정 결과 보고

◆ (자체우수제안) 우리도에 접수된 제안 중 그 내용이 우수하다고 인정하여 행정안전부장관에게 추천하는 제안

□ 선정개요

- (선정기한) '26. 7. 10.(목)까지 행정안전부(국민참여정책과)에 추천
- (선정대상) 총 10건 내외(국민 5, 공무원 5)
 - 국민신문고, 전북소통대로, 공모 제안을 통해 접수한 제안으로서, '25. 6. 1. ~ '26. 5. 31.기간에 채택한 제안 중 선정기준에 맞는 우수제안
- 선정기준
 - (국민제안) 창의적인 대민서비스 개선, 전국적 적용 가능성 등
 - (공무원 제안) 업무 효율성, 직원 만족도, 타 기관 확산 가능성 등

□ 선정결과

※ (참고) 제안 주요내용

	국민 제안	공무원 제안
1	농어촌 맞춤형 '1인가구 돌봄 일자리 연계 플랫폼	마주(MZ)치기
2	도로 공사 안내 표지판 설치 및 운영 개선	소통通(통) 프로젝트
3	시각장애인, 계단을 보다	머무는 공직, MZ 이어드림(dream)
4	가칭「119 세이프존(119 Safe-Zone)」도입을 통한 골든타임 확보	MZ 클라우드 자원봉사 & 타임뱅크
5	달리기 좋은 도시로 안전·관광·건강을 잇다 ; 러닝 전용도로 개설	MZ 세대 공직 평생직장 만들어가기

□ 금후계획

- 선정제안 홈페이지 공시(20일간) 및 행안부 제출 : '26. 6. 19.~7. 9.
- 행정안전부 심사 및 창안 등급결정 : '26. 7월~10월
- 행정안전부 결과 통보 및 시상식 : '26. 11월~12월

참고

추천제안 10건(국민 5, 공무원 5)

구분	제안 번호	제 안 명	제안출처
국민 (5)	1	○ 농어촌 맞춤형 '1인가구 돌봄·일자리 연계 플랫폼 - (주요내용) 농업법인 및 협동조합과 연계한 '농어촌 맞춤형 1인가구 돌봄 일자리 연계 플랫폼' 구축을 통하여 고령층 생활지원 서비스 및 청년층 농촌형 일자리 제공으로 돌봄 사각지대 해소	공모
	2	○ 도로 공사 안내 표지판 설치 및 운영 개선 - (주요내용) 도로공사 현장에 공사기간·진행상황·책임자 정보를 담은 안내 표지판과 QR코드를 설치·운영하여 시민의 알 권리와 안전을 보장하고 공사의 투명성과 책임성 강화	국민신문고
	3	○ 시각장애인, 계단을 보다 : 계단 핸드레일 측지판에 계단 숫자 표기 제안 - (주요내용) 계단 핸드레일 측지판에 계단 수를 함께 표기하여 시각장애인의 계단 길이와 남은 거리 예측 및 안전하고 편리한 이동로 확보	국민신문고
	4	○ 가칭「119 세이프존(119 Safe-Zone)」도입을 통한 골든타임 확보 - (주요내용) 소방서 전면 일정 구간을 '119 세이프존'으로 지정해 출동 시 속도를 제한함으로써 소방대원의 안전 확보 및 출동 골든타임 확보	소통대로
	5	○ 달리기 좋은 도시로 안전·관광·건강을 잇다 ; 러닝 전용도로 개설 - (주요내용) 보행자자전거와 분리된 러닝 전용도로와 관광형 러닝 코스를 조성하여 시민의 안전과 건강을 증진하고 지역 관광 및 경제 활성화 도모	소통대로
공무원 (5)	1	○ 마주(MZ)치기 - (주요내용) 도와 시군 신규 공무원이 수습시보기간 동안 상호 파견근무를 실시하여 조직 간 이해와 협업 역량을 높이고, 장기적으로 인사교류 활성화와 행정 효율성을 제고	공모
	2	○ 소통통(통) 프로젝트 - (주요내용) 익명 기반의 내부 소통제안 플랫폼을 구축하여 공무원들이 자유롭게 의견을 제시하고 정책에 반영될 수 있도록 함으로써 수평적 조직문화와 행정 혁신을 촉진	공모
	3	○ 머무는 공직, MZ 이어드림(dream) - (주요내용) 도내 공공기관 교류, 선후배 멘토링, 일삶 균형 지원 등 '세 가지' 이음 사업을 통해 MZ 공무원의 조직 적응과 만족도를 높여 이탈을 방지하고 지속가능한 공직문화를 조성	공모
	4	○ MZ 클라우드 자원봉사 & 타임뱅크 - (주요내용) MZ 공무원과 시민이 봉사활동 시간을 공유·교환하는 '타임뱅크' 시스템을 구축하여 자원봉사 참여를 활성화하고 지역사회 협력과 상생 문화를 조성	공모
	5	○ MZ 세대 공직 평생직장 만들어가기 - (주요내용) 신규 MZ 공무원의 희망 부서·지역 배치와 선배 공무원 1:1 멘토링(프리셉터) 제도를 도입해 조직 적응을 지원하고 조기 퇴직을 줄여 지속가능한 직업체계로 정착	공모